

Sydöstra sjukvårdsregionen

Linköping 27 november 2017

Segment 1 – Att skapa en gemensam referensram

Vilka grundläggande förutsättningar är möjliga att identifiera som betydelsefulla för att säkerställa en långsiktig utveckling av samverkansarenor mellan aktörer med ansvar för kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården?

- Struktur för samverkan utifrån faser
 - Innan
 - Under
 - Efter
 - I produktion
- Framtidens kompetenser
- Vi är väldigt traditionella idag, hur ser morgondagens vårdbehov ut och vad krävs för att möta omställningen? Vilka kompetenser behöver vi?
- Arenor för möten mellan lärosäten (LiU, Kalmar, Jönköping) region och kommuner -inte parallella spår
- Ökat samarbete om specialistutbildning (ssk, läk) antagning - genomförande - introduktion
 - Ökat samarbete så att vi får ett bra flöde, så att vi blir attraktiva för studenter
- Tillit mellan parterna
- Förståelse för att vårdutbildning är ett gemensamt uppdrag för att ha god vård i framtiden
 - Viktigt med att ha en gemensam målbild, vi jobbar alla med/för samma mål
- Kunskap/förståelse för varandras system
- Respekt för varandras beslutsprocesser
- Samsyn och gemensamt ansvar att säkra kompetensen
- Tydliga kommunikationsvägar på alla nivåer

Gemensam diskussion

- Viktigt att identifiera vilka aktörer som ska vara med, hur ska vi hitta en struktur där alla känner att de får komma till tals utan att gruppen blir allt för stora och icke hanterbar?

Gruppen kom sedan tillsammans överens om att klustra ihop de diskuterade grundförutsättningar ned till fyra kunskapskategorier.

Målbild/Vision	Process	Kultur	Struktur
----------------	---------	--------	----------

Segment 2 – Hinder och möjligheter

Att identifiera hinder och möjligheter för regional samverkan

Kultur		Struktur	
Möjligheter	Hinder	Möjligheter	Hinder
Säkrar utfall öppnar nya möjligheter	Vi talar inte samma språk	Gemensamma mötearenor finns!	Gräns mellan huvudmän
Mångfald i gemensam målbild	Tradition	Vilja att samverka	Många huvudmän
	Informationsglapp, brist på tillit	"Tvingar oss till samarbete	Intresse- konflikt
	Revir/hierarki	Jobba verksamhetsnära	Mängden aktörer
		Många ögon kan ge komplett bild	Många aktörer

Målbild/Vision		Process	
Möjligheter	Hinder	Möjligheter	Hinder
Gemensamma mötesarenor finns	UKÄ:s flexibilitet	Gemensamma mötesarenor	Olika långa ledtider
Nå resultat ger vilja till lösningar	Olika definitioner, olika målbild	Effektivera beslutsväg	Patientflöde
Lyfta in patient/brukare/medborgare	Revirtänkande	Väl förankrat	Region-Kommun
Digitalisering	Avsaknad av vi-känsla	Vad är bäst för patienten (Kort/långsiktig)	Olika värderingar, olika uppdrag, hemmablind
			Långsamma

Segment 3 – Insatser och åtgärder

Att identifiera möjliga insatser och åtgärder för hur regionala samverkansarenor kan utvecklas långsiktigt

Målbild/Vision

- Vi styrs på olika sätt, utbildningsbiten är inte tydlig i HSL
- Olika styrningar -men samma ansvar
- På vilka nivåer ska man samverka (strategiska, taktiska, operativa?) -reglera samverkan på strategisk nivå

Process

- Utveckla befintliga delar, vem gör vad och var? Ta ett helhetsgrepp över att samverkansform så att det inte dubbeljobbas.
- Undvika osund konkurrens mellan universitet, koncentrera vissa utbildningar men behåll dem inom regionerna
- Undvika dubbelt och trippelt arbete i olika forum, se över vilka kompetenser som finns/behövs i grupperna
- *Fråga --> När sjukvården centraliseras allt mer, vad händer med utbildningen då? Ska den centraliseras också? Hämta hem teoretiska biten men decentralisera VFU? Skulle utbildningarna speciellt specialistutbildningar tjäna av att koncentreras, högre kvalitet?*

Kultur

- Tydligt att handledare kan ta tillvara på studenters frågor och behov
- Viktigt med samarbete mellan universitet och huvudmän, så att utbildningen inte skapar kunskaper som inte stämmer överens med behoven på arbetsmarknaden.
- Många nya anställda från andra kulturer som är vana vid mer hierarkiskt system samt inte är vana att behöva handleda
- Viktigt med dialog, både i stunden som strukturerat, sådana frågor får inte heller lyftas för högt för då det händer inget.
- Verksamhetsnivå -kultur inom sjukvård, sjukvård sysslar med både sjukvård, forskning och utbildning.
- Tydligt signalsystem med dialog leder till en gemensam kultur

Struktur

- Effektivisera de mötesforum som finns, ska vara stolta över dem men hur kan vi göra dem bättre? Få in nya personer/kompetenser mycket samma personer i alla grupper. Många forum diskuterar liknande frågor
- Kan vi använda nationella aktörer om omvärldsanalysen, hitta ett gemensamt ställningstagande angående framtid och omvärldspanare. Kan någon vara utpekad att ta ansvaret att omvärldsbevaka
- Förändringar tar väldigt lång tid därför väldigt viktigt med framtidssyn så att det ska finnas en chans att hänga med. Vikten av att omvärldsbevaka/framtidsspana måste poängteras
- Lärande i vardagen (studenten och sjukvården ska lära av varandra för att bli en lärande organisation
- Omvärldsanalys= lära av varandra, lära i vardagen